

Das Jobcenter Landkreis Konstanz betreut und vermittelt die Bezieherinnen und Bezieher von Arbeitslosengeld II im Landkreis Konstanz.

Für die Umsetzung dieser Aufgaben suchen wir in regelmäßigen Abständen

Arbeitsvermittler/innen

Aufgabenprofil

Die Arbeitsvermittlung berät und vermittelt unter Berücksichtigung der individuellen Möglichkeiten Kunden in den Arbeitsmarkt (bewerberorientierte Arbeitsvermittlung). Separat organisiert ist die Betreuung und Beratung von Arbeitgebern bei ihrer Suche nach geeigneten Arbeitskräften (arbeitgeberorientierte Arbeitsvermittlung). Gesetzliche Grundlage ist das SGB II.

Anforderungsprofil

Ein (Fach-) Hochschulabschluss im Bereich öffentliche Verwaltung oder in einem kaufmännischen/sozialen Studiengang bzw. ein erfolgreich absolvierter Angestelltenlehrgang II sind formale Einstellungsvoraussetzung.

Eine kundenorientierte Grundhaltung, verbunden mit einer hohen Kommunikationsfähigkeit, ist unabdingbar. Es besteht das Erfordernis, Menschen in einer für sie schwierigen Lebenssituation adäquat und zielorientiert zu beraten. Insofern ist ein entsprechendes Einfühlungsvermögen, verbunden mit der Fähigkeit zur Gesprächssteuerung, notwendig. Erfahrungen in der Kundenberatung sind erwünscht.

Darüber hinaus sind Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, interkulturelle Kompetenz, Belastbarkeit sowie die Fähigkeit, eigenverantwortlich, selbständig und sorgfältig zu arbeiten, zwingende Voraussetzungen für die hiesige Tätigkeit.

Wir erwarten die Bereitschaft, sich in die benötigten Rechtsgrundlagen schnellstmöglich einzuarbeiten. Weiterhin wird vorausgesetzt, dass der Umgang mit der Standardsoftware MS Office beherrscht wird. Zur Zahlbarmachung bzw. Dokumentation der Vermittlung werden weitere IT-unterstützte Verfahren eingesetzt. Insofern wird erwartet, sich in diese Technikverfahren einzuarbeiten. Unabdingbar ist eine uneingeschränkte Bildschirmtauglichkeit.

Unser Angebot

Wir bieten ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld mit verantwortungsvollen Tätigkeiten. Die Einführung in die hiesige Tätigkeit wird durch Schulungen sowohl in der Rechtsmaterie als auch den speziellen technischen Anwendungen unterstützt.

Die Eingruppierung richtet sich, je nach Anstellungsträger nach Entgeltgruppe 9b und 9c TVöD bzw. A10 LBesO BW bzw. Tätigkeitsebene IV des TVöD BA.

Bewerbungen schwerbehinderter bzw. gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des SGB IX sind erwünscht und werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Grundsätzlich besteht die Möglichkeit, die Aufgaben in Teilzeit wahrzunehmen. Eine flexible Arbeitszeitgestaltung kann - orientiert an der internen Dienstvereinbarung zur Arbeitszeit und den dienstlichen Erfordernissen - vereinbart werden.